|  |
| --- |
| Savivaldybės institucijų, įstaigų ir įmonių nulinės tolerancijos korupcijai politikos gairių2 priedas |

**PASIŪLYMO PRIIMTI DOVANAS/KVIETIMUS VERTINIMO KRITERIJAI**

Prieš priimdamas bet kokią dovaną ar kvietimą į nemokamus renginius, kiekvienas darbuotojas turi įvertinti pasiūlymą pagal šiuos kriterijus:

1. Ar už dovanos / kvietimo priėmimą siekiama įgyti palankumo, išskirtinio vertinimo bet kokiose su įstaiga susijusiose veiklose;
2. Ar su dovaną / kvietimą siūlančiu asmeniu šiuo metų įstaiga turi kokį nors ryšį (dalyvauja pirkimo procedūrose, siekia gauti administracinę ar kitokią paslaugą ir pan.);
3. Ar dovaną / kvietimą siūlantis asmuo dažnai teikia tokius pasiūlymus;
4. Ar priėmę dovaną / kvietimą savo tokio sprendimo viešai negalėsite pagrįsti;
5. Ar dovana / kvietimas nesukels interesų konflikto;
6. Ar dalyvavimas kvietime nurodytame renginyje neturės neigiamos įtakos bendrovės įvaizdžiui, reputacijai;
7. Ar priėmus dovaną / kvietimą būtų jaučiamas koks nors įsipareigojimas dovanotojui;

Jeigu į bent vieną kriterijų atsakoma „Taip“, darbuotojas turi atsisakyti priimti tokią dovaną / kvietimą ir apie tai pranešti savo tiesioginiam vadovui ir asmeniui, atsakingam už korupcijos prevenciją.

Bet kokia dovana ar kvietimas gali būti priimtas tik tuo atveju, jei tai susiję su vykdoma veikla, o dovanos ar kvietimo priėmimas darbuotojo suderintas su tiesioginiu vadovu.